

REGULAMIN PRZYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNYCH ELEKTRYCZNYCH I ELEKTRONICZNYCH W TORUNIU

Na podstawie: *Uchwały nr 169/19 Rady Miasta Torunia z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Toruń.*

§ 1. Nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem poziomu uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych,
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) przeciwdziałanie mowie nienawiści, agresji fizycznej, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) realizację zadań dydaktyczno – wychowawczych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych lub organizacyjnych, publikacje,
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i ogólnomiejskich,
 - b) organizowanie wycieczek lub wyjść grupowych dla uczniów,
 - c) praca w zespołach przedmiotowych i innych zespołach problemowo-zadaniowych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - f) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - g) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym wynikających z wdrażanych zmian w przepisach oświatowych:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,

- c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich,
 - d) proponowanie i wdrażanie zmian organizacyjnych mających na celu racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami publicznymi,
 - e) pozyskiwanie środków zewnętrznych;
- 6) zaangażowanie w troskę o zdrowie uczniów, ich postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej ucznia;
- 7) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe, w tym związane z pełnioną funkcją.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w ciągu roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 3, na okres:

- 1) od 1 września danego roku do końca lutego następnego roku;
 - 2) od 1 marca do 31 sierpnia danego roku.
2. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 150 zł i nie wyższa niż 600 zł.
3. Kwota dodatku motywacyjnego, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, w tym za realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez prezydenta, może być podwyższona do kwoty 2000 zł miesięcznie oraz przyznana na okresy inne, niż określone w ust. 1.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor, a dla dyrektora -prezydent.

Zatwierdzam:

DYREKTOR ZSMEiE