

Uchwała nr 271/08
Rady Miasta Torunia
z dnia 13 marca 2008r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 , Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369) uchwała się, co następuje:

Rozdział 1
Przepisy ogólne

§ 1. Ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość, kryteria oraz tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć także przedszkole i placówkę prowadzone przez Gminę Miasta Toruń;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka.

Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej jego stawki, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej jego stawki nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) od pierwszego danego miesiąca, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie z góry.

Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - f) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności uczniów posiadających orzeczenie do kształcenia specjalnego oraz stałej współpracy z rodzicami,
 - g) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - h) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - i) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - j) zapewnienie wysokiego poziomu komunikacji interpersonalnej w szkole oraz szkoły ze środowiskiem rodzinnym ucznia,
 - k) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (opiekunami prawnymi),
 - l) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, pozyskiwanie rodzin zaprzyjaźnionych dla wychowanków,
 - ł) trafne konstruowanie indywidualnych planów pomocy uczniom i ich rodzinie;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - f) właściwe administrowanie powierzoną nieruchomością,
 - g) właściwa realizacja zadań remontowych,
 - h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - j) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez oraz uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
 - b) udział w pracach komisji powoływanych przez właściwe organy,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie zajęć otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) pozyskiwanie wolontariuszy i sponsorów,
 - f) efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4) w przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, katalog kryteriów określony w pkt 1-3 poszerza się o:
- a) tworzenie warunków sprzyjających doskonaleniu metod nauczania i wychowania,
 - b) doskonalenie pracy z dzieckiem i rodziną (opiekunami prawnymi),
 - c) sprawną organizację pracy szkoły,
 - d) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi.

§ 7. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, określana jest corocznie w uchwale budżetowej.

§ 8. 1. Nauczycielom dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 25 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dyrektorom dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 35 % otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w ciągu roku szkolnego:

- 1) od dnia 1 września danego roku do końca lutego następnego roku;
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia danego roku kalendarzowego.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole przyznaje dyrektor, a dla dyrektora szkoły – Prezydent Miasta Torunia.

§ 9. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w szkole lub podejmującemu pracę w szkole, po przerwie przekraczającej rok oraz dyrektorowi szkoły, któremu po raz pierwszy powierzone zostało stanowisko, może być przyznany dodatek w wysokości do 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry.

Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 11. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 16.

§ 12. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Prezydent Miasta Torunia w granicach stawek określonych w § 16 biorąc pod uwagę m.in. wielkość szkoły, strukturę organizacyjną, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, zmienowość oraz liczbę stanowisk kierowniczych.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, biorąc pod uwagę złożoność zadań wynikających z ilości obiektów, którymi zarządza dyrektor szkoły, Prezydenta Miasta Torunia może zwiększyć wysokość dodatku funkcyjnego do 10 % otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego - powyżej granic stawek określonych w § 16.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w granicach stawek określonych w § 16 oraz w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową ustala dyrektor szkoły.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta dodatek funkcyjny - w wysokości określonej w § 13 - przyznaje dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla danego stanowiska przysługuje również osobie, której powierzono pełnienie obowiązków na tym stanowisku w zastępstwie innej osoby, której nieobecność w pracy przekracza 35 dni.

§ 13. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) opiekuna stażu w wysokości 40,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) wychowawcy klasy w szkole, grupy terapeutycznej w szkole specjalnej w wysokości 70,00 zł miesięcznie;
- 3) doradcy metodycznego w wysokości 600,00 zł miesięcznie;
- 4) nauczyciela konsultanta w wysokości od 30% do 40% otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 15. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 16. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry.

Stawki dodatków funkcyjnych:

Stanowisko	wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)	
	od	do
1) dyrektor szkoły:		
a) do 10 oddziałów	500	600
b) 11 - 15 oddziałów	600	800
c) 16 - 20 oddziałów	800	1.000
d) 21 – 25 oddziały	1.000	1.200
e) 26 - 30 oddziałów	1.200	1.400
f) 31 – 35 oddziałów	1.400	1.600
g) 36 i więcej	1.600	1.800
2) wicedyrektor szkoły	400	500
3) kierownik świetlicy	100	200
4) kierownik internatu	400	500
5) zastępca kierownika internatu	100	200

6) kierownik warsztatów szkolnych i szkolenia praktycznego	200	500
7) zastępca kierownika warsztatów szkolnych	150	300
8) dyrektor centrum kształcenia praktycznego	600	900
9) wicedyrektor centrum kształcenia praktycznego	400	500
10) dyrektor centrum kształcenia ustawicznego	1.300	1.800
11) wicedyrektor centrum kształcenia ustawicznego	400	600
12) dyrektor młodzieżowego domu kultury	400	600
13) wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	200	350
14) kierownik działu, pracowni	100	200
15) dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	400	600
16) dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	500	600
17) wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	200	300
18) dyrektor przedszkola	300	600
19) wicedyrektor przedszkola	150	300
20) dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej wielofunkcyjnej	500	900
21) wicedyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej wielofunkcyjnej	300	600
22) dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej typu socjalizacyjnego	500	900
23) dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej typu interwencyjnego	300	600
24) dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego	200	500
25) dyrektor ośrodka adopcyjno-opiekuńczego	400	600
26) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach	100	200

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy.

§ 17. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w następującej wysokości:

- 1) prowadzącemu praktyczną naukę zawodu – zajęcia w szkołach specjalnych – 20 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - 15 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) prowadzącemu zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach) szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 25 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) prowadzącemu zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych;
 - a) typu interwencyjnego – 40 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) we wszystkich pozostałych typach placówek - 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 7) prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych - 15% wynagrodzenia zasadniczego;

- 8) prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym – 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 9) prowadzącemu badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającemu dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 7,5 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 18. 1. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach:

- 1) wymienionych w § 17 pkt 1-8 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328);
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

2. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 19. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek wypłaca się w całości, nie więcej jednak niż 100% kwoty określonej w § 18, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Jeżeli nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go na tym stanowisku obniżony tygodniowy wymiar godzin, dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do pełnego wymiaru godzin, jaki obowiązuje nauczyciela zatrudnionego na takim samym stanowisku.

§ 20. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w

niepełnym wymiarze godzin dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej.

§ 21. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela, wicedyrektora oraz dla osoby zajmującej inne stanowisko kierownicze dyrektor szkoły, a dla dyrektora Prezydent Miasta Torunia.

§ 22. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 6

Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 23. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

§ 24. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

§ 25. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin, o której mowa w § 23 i 24, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez liczbę 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 26. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności.

§ 27. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42, ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 28. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-opiekuńczych i wychowawczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 29. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane. Za faktycznie zrealizowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

§ 30. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 7

Wysokość, kryteria oraz tryb przyznawania nagród.

§ 31. 1. Ustala się wysokość, kryteria oraz tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze oraz pracę opiekuńczo-wychowawczą ze środków specjalnego funduszu nagród, wyodrębnionego, zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela - w budżecie Gminy Miasta Toruń.

2. Ze środków specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 wypłacane są:

- 1) nagrody Prezydenta Miasta Torunia, na które przeznaczają się 30%, środków specjalnego funduszu nagród;
- 2) nagrody dyrektorów szkół, na które przeznaczają się 70% środków specjalnego funduszu nagród.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 pkt 1 w przypadku nagród dla nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty wypłacane są ze środków wyodrębnionych w budżecie Wydziału Edukacji, a w przypadku nagród dla nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w publicznych placówkach opiekuńczo-wychowawczych oraz ośrodkach adopcyjno - opiekuńczych, działających na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, ze środków wyodrębnionych w budżecie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 2 mają charakter uznaniowy i są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 32. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o którym mowa § w 31 ust. 2 pkt 1 – Prezydent Miasta Torunia;
- 2) ze środków, o których mowa § w 31 ust. 2 pkt 2 – dyrektor szkoły.

§ 33. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Torunia może wystąpić:

- 1) dyrektor - dla nauczyciela, wicedyrektora oraz nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły z zastrzeżeniem, że liczba złożonych wniosków w danym roku, nie powinna przekraczać:
 - a) 2 - w przypadku gdy rada pedagogiczna liczy nie więcej niż 20 nauczycieli,
 - b) 3 - w przypadku gdy rada pedagogiczna liczy od 21 do 60 nauczycieli,
 - c) 4 - w przypadku gdy rada pedagogiczna liczy 61 do 100 nauczycieli,
 - d) 5 – w przypadku gdy rada pedagogiczna liczy 101 i więcej nauczycieli;
- 2) dyrektor Wydziału Edukacji oraz dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie dla dyrektora.

§ 34. 1. Wnioski o nagrodę Prezydenta Miasta Torunia, sporządzane przez dyrektora szkoły działającej na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, winny być pozytywnie zaopiniowane przez radę pedagogiczną.

2. Wnioski dotyczące dyrektorów oraz nauczycieli zrzeszonych w związkach zawodowych, mogą być zaopiniowane przez odpowiednie władze statutowe związku.

§ 35. 1. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Torunia składa się do Prezydenta Miasta Torunia, za pośrednictwem Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Torunia, w terminie do dnia 31 sierpnia każdego roku.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody został określony w załączniku do niniejszej uchwały.

3. Wnioski o nagrodę złożone przez upoważnione podmioty rozpatruje komisja, którą powołuje Prezydent.

4. W skład komisji, o której mowa w ust. 3 wchodzi:

- 1) przedstawiciele organu prowadzącego szkołę;
- 2) przedstawiciele związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

5. Prezydent Miasta Torunia może również z własnej inicjatywy przyznać nagrodę, osobie spełniającej kryteria wskazane w § 39, a nie przedstawionej przez Komisję.

§ 36. 1. Wysokość nagrody indywidualnej Prezydenta Miasta Torunia, stanowi dwukrotną, aktualną na dzień przyznania nagrody, stawkę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym, określoną przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, w rozporządzeniu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin.

2. Wysokość nagrody zespołowej jest każdorazowo ustalana przez podmiot wskazany w § 32 pkt 1 lub pkt 2 z zastrzeżeniem, że nagroda ta, nie może być niższa niż nagroda indywidualna (ust. 1) i nie wyższa od iloczynu kwoty nagrody indywidualnej oraz liczby członków zespołu.

§ 37. Podziału nagrody pomiędzy członków zespołu dokonuje podmiot przyznający nagrodę.

§ 38. Wysokość nagrody dyrektora szkoły, nie może przekraczać wysokości nagrody Prezydenta Miasta Torunia.

§ 39. 1. Nagrody, o których mowa w § 32 mogą być przyznane nauczycielowi (zespółowi), który przepracował w szkole co najmniej 1 rok.

2. Posiada najwyższą z możliwych ocenę pracy w przypadku nagrody Prezydenta Miasta Torunia lub co najmniej dobrą ocenę pracy w przypadku nagrody dyrektora szkoły oraz legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczej, zgodnie z niżej wymienionymi kryteriami:

- 1) osiąga wysokie efekty w nauczaniu;
- 2) systematycznie doskonali metody pracy dydaktycznej i opiekuńczo-wychowawczej;
- 3) posiada znaczne osiągnięcia w pracy z dzieckiem i rodziną, z uczniami uzdolnionymi a także z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 4) w sposób szczególny opiekuje się uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej,
- 5) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;
- 6) podejmuje działania wspierające zdrowie emocjonalne dzieci i młodzieży;

- 7) osiąga pozytywne efekty w działaniach zmierzających do umocnienia komunikacji interpersonalnej w placówce i w środowisku rodzinnym dziecka;
- 8) wykazuje umiejętność diagnozowania problemów dziecka;
- 9) trafnie konstruuje plany pomocy dziecku i rodzinie;
- 10) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe;
- 11) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach i spotkaniach;
- 12) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- 13) organizuje współpracę szkoły z instytucjami oraz organizacjami wspierającymi ją w wykonywaniu powierzonych zadań; podejmuje działania wykraczające poza miejsce zatrudnienia;
- 14) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, katalog kryteriów określony w ust. 2 poszerza się o znaczące osiągnięcia w zakresie:

- 1) tworzenia warunków sprzyjających doskonaleniu metod nauczania i wychowania, doskonaleniu pracy z dzieckiem i rodziną (opiekunami prawnymi);
- 2) organizacji pracy szkoły;
- 3) administrowania powierzoną nieruchomością;
- 4) pozyskiwania i gospodarowania środkami finansowymi.

§ 40. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 41. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Torunia.

§ 42. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 roku.

Przewodniczący
Rady Miasta Torunia
/-/Waldemar Przybyszewski