



poszukujemy Pracowników na stanowiska

MECHANIK/ ELEKTRYK

Miejsce pracy: TORUŃ

Do zadań pracownika należeć będzie:

- Zapewnienie prawidłowego stanu maszyn i urządzeń produkcyjnych
- Praca z parkiem maszynowym: **diagnozowanie awarii, dokonywanie napraw, przebrojenia, ustawianie i regulacja maszyn**
- Obsługa i nadzór nad układami sterowania maszyn (elektryka, pneumatyka, hydraulika, automatyka)
- Modernizacja maszyn i urządzeń według wytycznych przełożonego
- Wykonywanie przeglądów okresowych i konserwacji maszyn
- Współpraca z operatorami maszyn oraz pomoc innym elektrykom, mechanikom w realizacji zadań
- Nadzór nad prawidłową pracą maszyn w procesach produkcyjnych

Oczekujemy zgłoszeń od Kandydatów spełniających następujące wymagania:

- Wykształcenie min. zawodowe, mile widziane średnie techniczne
- Umiejętność posługiwania się dokumentacją techniczną maszyn i urządzeń
- Wiedza z dziedziny działania układów sterowania maszyn (elektryka, pneumatyka)
- Umiejętność diagnozowania usterek oraz rozwiązywania problemów technicznych
- Mile widziane doświadczenie w zakładzie przemysłowym
- Zaangażowanie, dokładność oraz umiejętność działania pod presją czasu
- Gotowość do pracy zmianowej, w tym praca w porze nocnej

Oferujemy:

- Stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę
- Stałą pracę z nowoczesnymi maszynami i technologiami w firmie o ugruntowanej pozycji rynkowej
- Możliwość rozwoju zawodowego oraz profesjonalne szkolenia
- Pakiet socjalny, m.in. prywatna opieka medyczna, ubezpieczenie na życie, rzeczowe świadczenia świąteczne, kasa zapomogowo-pożyczkowa
- System finansowych zapomóg losowych
- Coroczny wyjazd zakładowy

Osoby zainteresowane ofertą prosimy o przesłanie aplikacji (życiorys) – na adres: rekrutacja@henkell-freixenet.pl

Do przesłanych dokumentów prosimy o załączenie (wszystkich lub wybranych) klauzul informacyjnych (wyrażając zgodę na każdą klauzulę z osobna) jak niżej:

Zgodnie z klauzulą informacyjną wyrażam zgodę na przetwarzanie danych w celu:

- 1. realizacji procesu rekrutacji w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych (tak / nie)*
- 2. w zakresie wizerunku udostępnionego przeze mnie w dokumentach aplikacyjnych (tak / nie ** (wówczas proszę o usunięcie wizerunku z dokumentów aplikacyjnych))*
- 3. w celu prowadzenia przyszłych rekrutacji przez Administratora Danych (tak / nie)*

Dziękujemy za zainteresowanie ofertą i wszystkie przesłane aplikacje, jednocześnie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

<http://www.henkell-freixenet.pl>

Klauzula informacyjna:

1. Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Henkell Freixenet Polska Sp. z o.o., ul. Mazowiecka 48, 87-100 Toruń.
2. Z Administratorem można się skontaktować pisemnie – za pomocą poczty tradycyjnej na adres: 87-100 Toruń, ul. Mazowiecka 48 lub drogą mailową: ado@henkell-freixenet.pl.
3. Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.
4. Dane osobowe przetwarzane będą w następujących celach i w oparciu o następujące podstawy prawne:

Cel przetwarzania danych Podstawa prawna przetwarzania danych

- a. Prowadzenie postępowania rekrutacyjnego na stanowisko wskazane w ogłoszeniu
 - art. 6 ust. 1 lit c) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (obowiązek prawny)
 - art. 6 ust. 1 lit. b) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą przed zawarciem umowy)
 - b. Wykorzystywanie złożonych dokumentów aplikacyjnych na potrzeby przyszłych rekrutacji
 - art. 6 ust. 1 lit. a) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (zgoda osoby, której dane dotyczą)
5. Dane osobowe kandydatów do pracy będą przechowywane:
- a. Przez 3 (trzy) miesiące od momentu zakończenia procesu rekrutacji na wskazane w ogłoszeniu stanowisko,
 - b. w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Administratora - do momentu wycofania tej zgody, nie dłużej niż rok od momentu wyrażenia zgody (liczony od dnia 01 stycznia następującego po dacie wyrażenia zgody).
- Po wskazanym wyżej okresie przez czas, w którym przepisy prawa nakazują przechowanie danych lub przez okres przedawnienia ewentualnych roszczeń.
6. W związku z przetwarzaniem danych osobowych, kandydatom do pracy przysługują następujące prawa:
- a. prawo dostępu do treści danych, prawo do sprostowania danych, prawo do usunięcia danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych, prawo do przenoszenia danych,
 - b. prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Administratora w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można wycofać poprzez kontakt pod adresem e-mail: ado@henkell-polska.pl,
 - c. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych) w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.
7. Podanie danych w zakresie wskazanym w Kodeksie pracy lub w innych ustawach szczegółowych (według wymogów ogłoszenia) jest niezbędne do wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Konsekwencją niepodania tych danych może być wykluczenie kandydata do pracy z prowadzonego postępowania rekrutacyjnego. Podanie pozostałych danych ma charakter dobrowolny i nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.